

NOTA DE PRENSA

4 procesos y 4 desafíos para impulsar con éxito la flexibilidad laboral en la era post-COVID

- **Redefinir la función de las oficinas y revisar la cultura corporativa, los cambios necesarios más destacados. Encontrar un modelo de costes sostenible, la principal preocupación**
- **Desde DigitalES, entendemos la flexibilidad laboral como un componente que ayuda a las empresas a mejorar sus procesos y sus resultados de negocio**

Madrid, 5 de mayo 2021.- La pandemia es un escenario excepcional, pero el teletrabajo ha llegado para quedarse. En este contexto, la patronal de empresas tecnológicas y de innovación **DigitalES, Asociación Española para la Digitalización**, ha analizado cuáles son los aprendizajes sobre flexibilidad laboral y teletrabajo extraídos en el último año por las empresas del sector.

A partir de ese trabajo, se proponen las siguientes actuaciones a medio plazo para consolidar con éxito fórmulas flexibles de trabajo en las organizaciones:

1. Pasar del teletrabajo al 'flexiwork' (trabajo flexible), teniendo en cuenta que hay un porcentaje que no puede y/o no quiere teletrabajar.
2. Revisión de la cultura corporativa y de los procesos, con especial foco en la formación de mandos intermedios.
3. Rediseñar las actividades que se llevarán a cabo en la oficina, y que deberán estar encaminadas a incrementar la productividad de los trabajadores.
4. Actualización de la política de gestión de personas de la compañía.

En cuanto a los desafíos a medio plazo que más preocupan a las empresas del sector tecnológico en España, destacan los siguientes:

1. El trabajo flexible debe acompañar una flexibilización de la propia actividad de las empresas, en un entorno crecientemente incierto.
2. Los entornos de teletrabajo dificultan la gestión de las nuevas incorporaciones y la atracción y retención del talento.
3. Hay un gran reto en la gestión y desvinculación de gastos asociados al espacio, y su equilibrio con los nuevos gastos que aparecen como resultado de la aplicación de modelos flexibles, incluyendo un aumento de la inversión tecnológica (capex), así como los costes en energía, conectividad y mobiliario de los teletrabajadores.
4. Las empresas consultadas achacan una falta de claridad a la nueva norma del trabajo a distancia (Real Decreto-ley 28/2020) y resaltan su excesiva rigidez.

En DigitalES, entendemos la flexibilidad laboral como un componente dentro de la negociación colectiva que ayuda a las empresas a mejorar sus procesos y sus resultados de negocio.

Estas conclusiones han sido extraídas de entrevistas realizadas a diez de las empresas tecnológicas que representa DigitalES: Adevinta, Ericsson, Hispasat, Lyntia, Mobile World Capital Barcelona, Nokia, OptareSolutions, Telefónica, VMware y ZTE.

Lee aquí el resumen de conclusiones: [Aprendizajes y retos sobre la flexibilidad laboral en las empresas tecnológicas en España \(edición 2021\)](#).

DigitalES, Asociación Española para la Digitalización, reúne a las principales empresas del sector de la tecnología e innovación digital en España. El objetivo de DigitalES es impulsar la transformación digital contribuyendo así al crecimiento económico y social de nuestro país. En conjunto, estas compañías generan 250.000 empleos y facturan el equivalente al 3,3% del VAB nacional. www.digitales.es

Más información:

Elena Arrieta

T. 661 93 02 85

comunicacion@digitales.es